



## עיריית יבנה מזכירות העירייה

07 אוקטובר 2015  
כ"ד תשרי תשע"ו

### פרוטוקול ישיבת הוועדה לקליטה ועליה מס' 2/2014 מתאריך 30/12/14

#### משתתפים:

|                    |                                   |
|--------------------|-----------------------------------|
| - מר שחר סימנה     | - יו"ר הוועדה                     |
| - מר משה חזות      | - סגן ומ"מ רה"ע ומחזיק תיק הקליטה |
| - מר אנגדאו יעקב   | - מנהל מוקד הקליטה                |
| - גבי יעל יצחק פור | - מזכירות העירייה                 |

#### חסרים:

|                  |                      |
|------------------|----------------------|
| - ד"ר אהוד ויצמן | - סגן רה"ע וחבר ועדה |
| - מר חובב אשרף   | - חבר ועדה           |

#### על סדר היום:

1. משרות ציבוריות ליוצאי העדה האתיופית בעיר עפ"י חוק.

**שחר סימנה – יו"ר הוועדה:** מצייין כי חברי המועצה נבחרו על מנת לשרת את הציבור. לא יתכן מצב בו חברי הוועדה לא עושים מאמץ להגיע ולקחת חלק בישיבות הוועדה. בכך אינם מקיימים את חובתם כלפי הציבור. בהתייחס לנושא שעל סדר היום. קיים חוק הנקרא ייצוג הולם לבני העדה האתיופית, על פיו הרשות מחויבת להקצות מספר משרות "צבועות" לטובת בני העדה. כידוע, העיר מצויה בתנופת פיתוח גדולה ויהיה צורך בגיוס עובדים נוספים. החוק נשלח לבכירים בעירייה. מבקש להקפיד על מילוי הוראות החוק בנושא, אף שאני באופן אישי מאמין בתחרות שוויונית ללא שריון מקומות, מרגע שחוקק החוק מוטלת על הרשות החובה לפעול על פיו.

**משה חזות:** מבהיר שאני משתתף בישיבה כמחזיק תיק הקליטה ולא כחבר וועדה. לעניין ייצוג הולם, החוק קובע שאם שני מתמודדים נמצאו ראויים למשרה מסוימת ואחד מהם הוא יוצא העדה האתיופית, העדיפות תינתן לו. דבר נוסף, זה לא המקום ולא מתפקיד ועדת הקליטה לדון בנושא שעל סדר היום.

**אנגדאו יעקב:** יש להבחין בין שני חוקים: חוק אחד - אפליה מתקנת והוא מתייחס לדברים שנאמרו ע"י משה. החוק השני הוא ייצוג הולם, על פיו נקבע שאחוז מסוים מהעובדים יהיו בני העדה האתיופית – משרות צבועות.

**משה חזות:** מי קובע אלו משרות תהיינה צבועות ?



## עיריית יבנה מזכירות העירייה

**אינגדאו יעקב**: הרשות קובעת. חשוב להדגיש שלא מדובר בשריון למשרות זמניות או לפרויקטים אלא למשרות קבועות.

**משה חזות**: אם נשווה לערים אחרות, יבנה כמעט ולא קולטת עובדים חדשים זה זמן רב, וכשיש מכרז הבחירה נעשית עפ"י הכישורים ולא עפ"י הצבע. לאחרונה בוצע גיוס עובדים לשיטור הקהילתי, לא היו כלל מתמודדים בני העדה האתיופית וחבל. עלינו לשים לב למכרזים המתפרסמים, להגביר את ההתעניינות בקרב הקהילה ולעודד אותם להגיש מועמדות.  
גדי נגטו אשר עובד במוקד הקליטה, עוסק ביצירת מקומות תעסוקה לבני הקהילה. חשוב להדגיש שזהו אחד הנדבכים החשובים ליצירת מקומות תעסוקה.

**שחר סימנה**: ככל הנראה יש כוונה לסגור את מוקד הקליטה. יש עובדים אשר נתנו את מיטב שנותיהם למען הקהילה. על העירייה להיערך מבעוד מועד לקליטתם במערכת.

**משה חזות**: אנו מצויים לפני בחירות לכנסת, מקווה שהחלטה לסגירת המוקד תשתנה.  
לגבי העובד שנגרע ממוקד הקליטה, הדבר קרה לאחר מאבק ארוך מול מנכ"ל משרד הקליטה. אני בטוח ששר אחר יבין את משמעות מרכזי הקליטה ולא ישנה דבר. על פתחו של ראש העיר מונחים מספר נושאים בתחום הקליטה והוא מטפל בכך.

**שחר סימנה**: מודה למשתתפים.

רשמה: יעל יצחק-פור

### **העתק:**

מר צבי גוב-ארי – ראש העיר  
מר אלי קידר – מנכ"ל  
למשתתפים