



## עיריית יבנה

תמליל

ישיבת מועצה שלא מן המניין מס' 48/14

מיום שלישי, ו' בתמוז תשע"ו, 12.7.2016

- הופק ע"י: בונוס פרטוקולים בע"מ, טלפון: 03-5373237 -  
[www.bonuspro.net](http://www.bonuspro.net)

**תמליל מישיבת מליאת מועצת העיר שלא מן המניין מס' 48/14**

**מיום שלישי, ו' בתמוז תשע"ו, 12.7.2016**

**נוכחים:**

- |                      |                           |
|----------------------|---------------------------|
| 1. ראש העיר          | - מר צבי גוב-ארי          |
| 2. סגן ראש העיר      | - מר פאלי כהן             |
| 3. סגן ומ"מ ראש העיר | - ד"ר אהוד ויצמן          |
| 4. סגן ראש העיר      | - מר משה חזות             |
| 5. חברת מועצת העיר   | - גב' לינה שרון           |
| 6. חבר מועצת עיר     | - מר מאיר בן הרוש         |
| 7. חבר מועצת העיר    | - מר רועי גבאי            |
| 8. חבר מועצת העיר    | - עו"ד מאיר דהן           |
| 9. חבר מועצת העיר    | - מר יניב עמרני           |
| 10. חבר מועצת העיר   | - מר אליהו מזוז           |
| 11. חבר מועצת העיר   | - מר רחמים דוד            |
| 12. חברת מועצת העיר  | - גב' רונית ארנפרוינד-כהן |

**חסרים:**

- |                    |                     |
|--------------------|---------------------|
| 13. חבר מועצת העיר | - מר חובב אשרף      |
| 14. חבר מועצת עיר  | - מר שחר סימנה      |
| 15. חבר מועצת העיר | - עו"ד עדי ינקילביץ |

**משתתפים:**

- |                       |                         |
|-----------------------|-------------------------|
| 1. מנכ"ל העירייה      | - מר דוד שטרית          |
| 2. יועצת משפטית       | - עו"ד טובה שפירא-אלטמן |
| 3. גזברית             | - גב' תמר קופר          |
| 4. עוזר ראש העיר      | - מר מנחם שושן          |
| 5. מזכירות המועצה     | - גב' יעל יצחק-פור      |
| 6. רואה חשבון         | - מר שמוליק גבע         |
| 7. רא"ג ביטחון ופיקוח | - מר ציון דוד           |

**על סדר היום:**

1. דו"ח כספי רבעון רביעי לשנת 2015.
2. הנחת דו"ח כספי רבעון ראשון 2016 על שולחן המועצה.

1. דו"ח כספי רבעון רביעי לשנת 2015.

2. הנחת דו"ח כספי רבעון ראשון 2016 על שולחן המועצה.

**צבי גוב-ארי:** פותח את הישיבה שלא מן המניין, ואני רוצה לומר מילה אחת או שתיים. אנחנו הולכים להעלות שני דוחות. כאשר הדוחות הללו לא בדיוק מיועדים לדיון כי הדוח הרבעוני של הרבעון הרביעי של שנת 2015 עדיין לא עבר ביקורת של רואה חשבון של משרד הפנים. ורק אחרי שיהיה דוח מבוקר אנחנו יכולים לדון בו. יחד עם זאת, הדוח מונח לפניכם, ואפשר גם לקבל מילה אחת או שתיים על כל אחת מהתופעות, על מנת פשוט לסבר את האוזן. אני רוצה לומר כך: ראשית וקודם כל, הגזברות עשתה עבודה נהדרת. ראשי האגפים הקפידו מאוד על נושא ההוצאה. מאוד. וצריך לזכור. גדלנו בסדרי גודל, גם מספר תושבים, גם שטחים וכו', ושמרנו על המסגרת התקציבית. ומה שיותר חשוב, לא היתה פריצה של השכר. וזה טוב, בעניין הזה אנחנו חנוקים. במוקדם או במאוחר נצטרך לגייס עובדים נוספים בתחום הגינון ובתחום הניקיון וכו'. העיר גדלה. מאות דונמים של גינון נוספו. 42 מוסדות חינוך חדשים, אני מדבר על גני ילדים. הגננים עובדים בגנים הללו. פעילות ניקיון... זה יהיה יותר מאוחר. אומר מספר נקודות. אחרי זה אעביר את הנושא ליו"ר ועדת הכספים, אהוד, שעשה עבודה יפה עם הוועדה. כמה נקודות שרשמתי לעצמי, שחרף הגידול במספר התושבים בשטח המתוחזק, בצריכת חשמל, מים, בנושא השכר הכללי, לא חלה שום פריצה. ההיפך הוא הנכון. כולל בנושא הפעילות. בתחום החינוך חלה התפתחות דרמטית של השקעה. בעיקר ב"פעולות" שמתבטאת בתוספת של 4,397,000 ₪. זה לא כולל השקעה בנושא המחשוב. הפרויקט של המחשוב לא נכנס לתקציב הרגיל. יש שם 5.5 מיליון ₪ במהלך השנה וחצי. הגירעון המצטבר. מהו גירעון מצטבר? גירעון מצטבר זה סכום שאתה יכול לשלם אותו, אם אתה רוצה, אבל זה מקצץ לך את הפעילות השוטפת. זה משהו שנקרא גלגול ספקים. הגירעון המצטבר המותר הוא עד 17.5% מכלל התקציב. כשאתה מגיע ל-17.5% מכלל התקציב אתה נמצא בבעיה ואתה צריך להתחיל לעשות פעולות. אנחנו כרגע עומדים על גירעון מצטבר של 7%. במהלך השנים האחרונות החזרנו מעל 8,500,000 שקל לצמצום הגירעון המצטבר. כך שצריך לראות את זה גם כהישג בפני עצמו. רק לתת היקפים. בשנת 2015, בסך הכל המצטבר ניהלה העירייה תב"רים בהיקף של 215 מיליון ₪. סכומים אדירים. בשנת הדוח עצמו, 51 מיליון ₪. שימו לב. זו עיר שלפני 18 שנים לא היה למורים לקנות גיר בבתי הספר. את זוכרת, לינה. לא היה שכר חצי שנה. השתתפות העירייה בתחום החינוך מגיעה ל-29%. ברווחה 33%. מהתקציב. דבר נוסף שכדאי

להציג אותו כאן, שיעד הגבייה שנקבע ל-96% הושג בשנה השוטפת. אני מעריך שבמילא גביית פיגורים במהלך השנה הנוכחית, פיגורים של שנת 2015, אנחנו נגיע ליותר מ-96%. להערכתו ל-98% ומשהו. יש נתונים כבר. היעד של השנה, 2015, היה ב-2% יותר מ-2014. וזה דבר מרשים.

אם ניקח, מבחינת חישוב הגירעון המצטבר, שלושה מרכיבים עיקריים בתקציב. אנחנו מנהלים תקציב של תב"רים. אנחנו מנהלים תקציב רגיל. ואנחנו מנהלים תקציב נוסף. אם ניקח סך הכל התקציבים הללו, אנחנו מגיעים לגירעון מצטבר של פחות מ-1%. צריך להבין. כלומר יש כאן איזשהו כיוון של התייצבות או ייצוב כלכלי יפה. נמשיך לעבוד בעניין הזה. היתרון בלחסוך באמת, לא להרגיש נוח להוציא כספים כפי שאנחנו עושים את זה כל הזמן, להשקיע במקומות הנכונים, ומבחינתי, החינוך מאוד חשוב. הכניסה לפרויקט 360, הפרויקט ההיקפי של טיפול באוכלוסיות חלשות, בילדים ונערים בסיכון, זה פרויקט שיקבל תגבור מאיתנו בשנה הבאה, מעבר למתוכנן לפחות בחצי מיליון ש"ח. נרצה להגיע לכל פינה, ולא להשאיר אף ילד מאחור.

בנוסף לזה, נמשיך לפתח את היכולות של בתי הספר. פרויקט כמו חשיפה לעולם הדיגיטאלי של תלמידי כיתות ג'. חד משמעית. זה דבר שהולך להוביל בהמשך ליצירת סיכוי סביר שהילדים הללו בבוא הזמן יהיו עם 5 יחידות מתמטיקה, 5 יחידות אנגלית וכו'. זה הדור הבא.

אהוד. עשיתם עבודה נהדרת. עכשיו פתח בבקשה ודווח, ראש וועדת -

אני מתנצלת, אני צריכה ללכת. אל תיקח את זה אישית.	<b><u>רונית ארנפרוינד-כהן:</u></b>
אגב, אחרי הפירוט שקיבלת פה, יש לי להוסיף קצת. אז זה בסדר.	<b><u>ד"ר אהוד ויצמן:</u></b>
כל טוב. שמוליק, גם אתה אל ...	<b><u>רונית ארנפרוינד-כהן:</u></b>
אפשר גם לשמוע דברים טובים. קשה לך. הלאה.	<b><u>צבי גוב-ארי:</u></b>

**\*\*\* גב' רונית ארנפרוינד-כהן יצאה מהישיבה \*\*\***

**ד"ר אהוד ויצמן:** ערב טוב. לאחר באמת הפירוט הנרחב שראש העיר נתן, אני אצביע רק על המגמות בכמה דקות ובזה נסכם את העניין. ועדת כספים התכנסה ב-27.6.2016. דנו כאמור ברבעון 4 שנת 2015. אני אתייחס למגמות. ראש העיר בעצם ציין, אז אני אעשה את זה ברמה של כותרות. בעובדות, השנה הסתיימה בעודף. יש ירידה בהוצאות המימון. הגירעון השוטף המצטבר נשאר ברמתו, כפי שראש העיר הרחיב, אז אני לא אעמיק בזה. אני רק אומר שזה מאפשר תזרים סביר.

צריך לזכור שארגונים קמים ונופלים על תזרים. ועצם זה שאנחנו מצליחים לשמור גירעון שוטף מצטבר ברמה הזו, מאפשר את החיים בעיר. כאמור אין פריצת שכר. יש חיסכון בהוצאות כלליות, שנובעות בעיקר מחיסכון מפינוי אשפה תעשייתית. מדדי האיכות, ראש

העיר התייחס לגבי ... אגב, חשוב לציין את זה כבר אמרת, אבל אתה מוציא כ-10,000 שקל בערך לתלמיד לשנה, כשאנחנו מדברים על ארנונה ממוצעת בעיר היא בערך 8,000 שקל או משהו כזה. ואנחנו צריכים, אנחנו זה ראש העיר ומי שמתחתיו,

**צבי גוב-ארי:** לא, זה אתם. אתם הולכים לשלם את העודף.

**ד"ר אהוד ויצמן:** צריכים לראות מאיפה מגרדים את העודף. נקודה נוספת שהיא חיובית, צריך לציין אותה. היכל התרבות סיים כמעט באיזון מול התקציב. עומס המלוות נשמר ברמתו.

אני רוצה להתייחס לרבעון 1. ולומר את הדבר הבא. אנחנו הרי מחויבים על פי פקודת העיריות לדווח אחת לשלושה חודשים למועצה על המצב הכספי. ראש העיר, בהנחייתו, אנחנו בעצם מקיימים את הדיונים הרבעוניים האלה, כדי שנוכל לשקף ולתת את המגמות למה שקורה בתחום התקציב.

אני לא אכביר ואומר כך. רבעון 1, 2016, ניתן לראות שהגבייה מהכנסות, נטרול הכנסות מראש, מתנהלות על פי התכנון. אין פריצת שכר, כפי שציין ראש העיר. הפעולות הכלליות מתבצעות כמתוכנן. נעשה שינוי מהותי בעניין של הכנסות מאגרות. יש תיקון מ-6 מיליון ל-3 מיליון ב-2016 ואני מקווה שנעמוד בזה. יש עודף שאין לו שום משמעות כרגע, של 2 מיליון. והתזרים עומד איתן.

אני מבקש להגיד בכל זאת משהו לראש העיר. מה שוועדת הכספים חשבה. שנת 2016 היא שנה מאתגרת. טרם קיבלנו תקציבים לבניית מוסדות ציבור ומוסדות לימוד, שהרשות צריכה להפעיל כבר מתחילת שנת הלימודים הבאה. ראש העיר מטפל באתגר לא פשוט זה וכן במשימות רבות אחרות, המציבות אתגרים תקציביים מורכבים ב-2016. אנחנו מאחלים לך הצלחה רבה וכמובן אגפים ומנהלי האגפים ולגזברית, על ההכנה של הדוח. קיבלנו דוח מצוין, שקוף.

**צבי גוב-ארי:** הגזברית נושאת באחריות חיוב אישי. תמליצו בבקשה לספק לה יותר מאוחר בננה.

**ד"ר אהוד ויצמן:** אוקיי. ואני רוצה להודות לחברי בוועדת הכספים, על הדיון המעניין והפורר שהיה לנו. תודה רבה.

**צבי גוב-ארי:** תודה רבה. לגבי הדוח הראשון לשנת 2016, הדוח מונח בפניכם. יש שם עודף של כ-2 מיליון ₪ מהטעמים הפשוטים. חלק מהתשלומים ברמה השנתית לא בוצעו. לדוגמה, נושא של נופש, תוספי ביגוד ודברים אלה ואחרים, זה משולם ברמה שנתית. עדיין לא בתחילת השנה. לכן לא להתרשם מהעניין הזה. הקושי של שנת 2016 הוא הרבה יותר גדול. מצבת כוח אדם גדולה. אנחנו מדברים על עוד עשרה גני ילדים.

תכפילו, יש שם שלושה איש בכל גן. מתוך זה המשרד מממן היום סדר גודל של 60% מקסימום וזה לאט לאט מצטמצם. תספרו את המשרות. יש לך כבר סדר גודל של 15 משרות ... מלאות. כחלק מהדברים.

ועוד. נצטרך להוסיף עובדי גינון, לתחזק את הגנים, לתחזק את השטחים האלה. נצטרך להגדיל את העניין של אשפה, תשלום עבור אשפה. מייצרים יותר אשפה, צורכים יותר מים, יותר חשמל. בפגישה האחרונה שהיתה עם שר השיכון, שוכנע ללכת על החלפת התאורה בשכונה הירוקה, כולה ללדים. שיפור מעניין. כאשר תכננו את השכונה הירוקה וישבנו על פרטי הפרטים, משרד השיכון הביא יועץ שטען נמרצות שאסור לעשות תאורת לדים בכבישים. וזה סכנת נפשות. היועץ היום מקדם את עניין הלדים במשרד האנרגיה.

הרבה טכנולוגיה השתנתה. זה כל שלושה חודשים טכנולוגיה

**משה חזות:**

חדשה בלדים.

חברים, תודה רבה.

**צבי גוב-ארי:**

---

**דוד שטרית**  
**מנכ"ל העירייה**

---

**צבי גוב ארי**  
**ראש העיר**