עיריית יבנה

תמליל

ישיבת ועדת ביקורת מס' 1/2015

מיום שני, ב' באלול תשע"ה, 17.8.2015

- הופק ע"י: בונוס פרוטוקולים בע"מ, טלפון: 03-5373237 -
www.bonuspro.net

עיריית יבנה

תמליל מישיבת ועדת ביקורת

מיום שני, ב' באלול תשע"ה, 17.8.2015

נוכחים:

1. מר רחמים דוידי - יו"ר הוועדה
2. גב' שרון לינה - חברת ועדה
3. מר רועי גבאי - חבר ועדה
4. מר מאיר בן-הרוש - חבר ועדה

חסרים:

5. מר יניב עמרני - חבר ועדה
6. גב' רונית ארנפרוינד-כהן - חברת ועדה
7. מר מאיר דהן - חבר ועדה

משתתפים:

1. מבקר העירייה - מר שלום דמארי
2. גב' יעל יצחק-פור - מזכירות העירייה

על סדר היום:

1. דיון בדו"ח ביקורת של מבקר העירייה לשנת 2014.

1. דיון בדו"ח ביקורת של מבקר העירייה לשנת 2014.

1. אגף החינוך – מחלקת קצינות ביקור סדיר:

רחמים דוידי: שלום חברים. אנחנו עכשיו דנים בדוח מבקר העירייה לשנת 2014. יש לנו ... לכל הנושאים. אנחנו מתחילים בנושא הראשון, אגף חינוך. מחלקת קצינות ביקור סדיר. בסוף הדיון נקבל את התייחסות של ראש העיר ועובר עליו.
הקב"סים ביבנה, תחום הטיפול שלהם זה לבדוק מה קורה עם התלמידים. הבקרה שלהם זה על נשירה גלויה או סמויה של תלמידים שנושרים. הדבר השני זה להחזיר, להשתדל לטפל בנושא של תלמידים שנושרים, או להחזיר אותם למעגלי לימודים או לשלב אותם באיזה מקום ששם כן יוכלו להישאר, להיות במסגרת לימודית.
לכן גם יזם מנהל החינוך תוכניות העוסקות במניעת נשירה כמו כיתות אומ"ץ, סיוע לבגרות, ... יום וכן הלאה. הקב"ס, זה קצין ביקור סדיר, התפקידים שלהם זה מניעת נשירה ממערכת החינוך, איתור תלמידים נושרים או לחפש להם מסגרת חלופית עבורם. וכן הלאה, טיפול בתלמידים המוגדרים כנושרים סמויים, ליווי תוכנית מניעת נשירה מטעם מחלקת ביקור סדיר. עמידה על משמר על זכויות של תלמיד, בהתאם לחוקים ולתקנות בחוזר המנכ"ל. תיאום בין גורמים שונים בקהילה ומחוצה לה שמטפלים בתלמידים לצורך מניעת הנשרה מהמערכת. וסיוע במציאת מסגרות חינוכיות, כמו שאמרתי בהתחלה. מסגרות שבאמת יתאימו לו, ומעקב אחרי השתלמות במסגרת החדשה.
באיזה מקרים פונים אל הקב"ס? ברגע שיש מצב ששבועיים לא הגיע איזה תלמיד או תלמידה, המחנכת או היועצת, אחרי שהיו בבית, או שהיו בקשר טלפוני, או שהילדים היום משוטטים מחוץ לכותלי הכיתה.
המדגם שעשה פה המבקר, כל טפסי הדיווח מולאו כמו שצריך, כנדרש. נמצא שהקב"סיות שיתפו פעולה עם מנהל בית הספר, המחנכות, היועצות וכולם. בפגישות ושיחות ... כתב יד על דפים ריקים, יש פה אולי לעשות איזה תיקון, שיעשו את זה בצורה יותר מסודרת. לא, איך אומרים, בעבודה אולי ... לא רצינית.

מאיר בן הרוש: קודם כל אני רואה ששיבחת מאוד את כל העבודה, רוב הביקורות נופלות תמיד על רישום, לא על עבודה. אנחנו כולם עושים עבודה, אבל את הרישום והפיקוח, תמיד נופלים פה. ... כל הדיווח, בעצם שם הבעיה. שלא מקפידים מספיק על התיקים, על המילוי, על הפרוטוקולים והכל. זה אחד הדברים שבכל מקום מבחינת ביקורת זה נופל. באמת הביקורת פה היא בסדר, רק טוב שמעירים על הנושא הזה, כי זה חשוב מאוד.
השאלה, ודיברנו על זה כבר בעבר, אם אנחנו חוזרים ובודקים את הביקורת? זאת אומרת,

אם אתה שנה הבאה עושה ביקורת פתע, אומר: 'חבר'ה, היתה ביקורת. אוקיי, עשינו וי'. האם לקחת מדגם של התיקים האלה, בודק שבאמת עשו בדיקה? כי להגיע אליהם חזרה זה ייקח עוד שבע, שמונה שנים. אתה מבין מה אני מתכוון?

שלום דמארי: אפשר לעשות ביקורת של אותם נושאים, או שאני מבקש מהם לתת לי מספר תיקים אקראיים, וכותב ...

מאיר בן הרוש: לא, הכוונה כללית. ... זה עבודת קודש.

???: כן, בסך הכל פה הם עשו עבודה חבל על הזמן.

מאיר בן הרוש: עבודת קודש. אבל אני אומר,

שלום דמארי: גם, אם אתם תשימו לב, כל אחד שם, אחת דוקטור, אחת זה,

מאיר בן הרוש: אקדמאיים אני רואה כולם.

שלום דמארי: לא רק,

רחמים דוידי: אנשים מקצועיים מאוד. עשו עבודה טובה,

שלום דמארי: בדקנו אותם, וישיבות שלהם עם הדרכה בוועדות השמה, בוועדות החלטה, לקרוא פרוטוקולים. ישבתי לקרוא פרוטוקולים, איך הם השתתפו, מה הם הציעו. הן עושות מעקב אחרי החלטות, הביצוע. זה היותר חשוב. זה אמנם כתוב בחלק אחר של הביקורת. מול מערכות אחרות. מול קידום נוער. פה העבודה האמיתית שאתה בודק. אמנם היה להם שם כמה תקלות במחשבים, שהיו צריכים להתגבר.

רחמים דוידי: אבל עצם העובדה שהם מוכנים ...

רועי גבאי: ... והם דוגמה נהדרת לזה שאפשר לעשות עבודה לאורך מספר משרדים, ולאו דווקא בתוך משרד אחד. אלא ליצור את הקשר הזה בין המשרדים השונים. כי הן כן מצליחות לקשר בין אגף החינוך לבין הרווחה, לבין שאר הדברים, קידום נוער. זה מעיד כמה זה -

מאיר בן הרוש: ... אצלכם בוועדה? אני שואל. אם הן לומדות באיזה מקום, הרי התשלום הוא 75% ... אנחנו משלימים 25%. נכון? לא, הן לא תושבות העיר, נכון?

רועי גבאי: הן כן.

מאיר בן הרוש: למה הם לא יכולים לקבל מלגות?

שרון לינה: על מה?

רועי גבאי: לא, אבל הן לא סטודנטיות.

מאיר בן הרוש: לא, אני אומר. למה אני מגדיר? כי הן עושות עבודת קודש, באמת. אני אומר, אם הן עושות קורסים במקומות אחרים, הן יכולות להביא איזה סיוע למלגה, גם 1,500 שקלים, יכול להיות שזה, תחשבו על זה.

שרון לינה: הן שלושתן בעלות תואר. אחת דוקטור, השנייה MA והשלישית BA. אז נראה אם יש קורסים כאלה,

מאיר בן הרוש: השתלמויות? לא?

שרון לינה: זה ותק של 32 שנים.

רועי גבאי: זה חלק, אני מניח, של איזשהי טבלת שכר מסודרת. זה לא משהו שאנחנו יכולים להמציא.

???: בוחבוט נתן הסבר לשכר. יש לכם פה פירוט.

שרון לינה: 32 שנים ותק,

מאיר בן הרוש: חשבתי שהן צעירות.

שרון לינה: באופן יחסי. ...

מאיר בן הרוש: לא יודע, חשבתי שהן צעירות.

רחמים דוידי: יש אחת,

שרון לינה: עינב. מדהימה, היא הכי טובה. 17 שנים, היא גם כן,

מאיר בן הרוש: 17 זה לא מעט.

רועי גבאי: לינה, הבעיה בפועל זה הדרגות ושנות הותק. בפועל ההחזרים הופכים להיות 62% ולא 75%. ...

מאיר בן הרוש: חשבתי שהן צעירות. אמרתי חמש, שש שנים. הן עוד בתהליך של לימוד. אם את אומרת בדוקטורט.

שרון לינה: לא דוקטורט, היא דוקטור.

רחמים דוידי: אנחנו נראה את הזה של המבקר,

שלום דמארי: שדיברתי איתה, ...

רחמים דוידי: טוב, אמרנו. יש סיכום המלצות של המבקר. המבקר אמר שעושות עבודתן נאמנה, מקפידות לעבוד לפי תוכנית שנתית ובהתאם לנהלי משרד החינוך. שלושת הקב"סיות הן בעלות השכלה אקדמאית. ... מצב ותיקי המעקב שימוש רב בכתב יד. אמרנו ששם צריכים לתקן את זה. יש להקפיד לצרף לתיק המטופל סיכומים מכל הישיבות, ומה שאני רואה פה שכן הם מוכנים לבוא לקראת כל מה הבהיר המבקר. יש פה גם את ההתייחסות של אלי בוחבוט. במשכורות פה.

???: הסבר לשכר.

רחמים דוידי: כן. טוב, ... מאשר השתתפות על פי האישור שבעצמו ... שנות הותק. הטבלה נמצאת פה. ועל כן ... שכר נדרש. לא מתקבל החזר בגין החזקת רכב וכו'. אנחנו רואים שיש התייחסות מאוד טובה. ובואו נראה בסוף את ההתייחסות של ראש העיר. כמו שאמרת, נעבור לסוף. רואים שראש העיר מברך על כל מה שהן עושות פה. 'אני רוצה לברך... על הביקורת. אכן נעשתה עבודה ראויה', אומר כך ראש העיר. העבודה שלהן מסורה, מקצועית ומקיפה, של כל הקב"סיות.

טוב, ראש העיר מקבל את כולן וחלק מהן מאשר מרביתן ... חלק גדול מהם טופל. רואים את הדברים שהוא כן רוצה שיהיה קצת שינוי. ... והעניין של התקן ... משרד החינוך וכן אומר ראש העיר שהוא יטפל בנושא הזה. נושא השכר נמשיך לשלם באופן שיבטא את התמורה

בגין ההשכלה ...

הממצאים מראים עבודה טובה. לא ראינו שום דבר או איזה ליקוי מסוים, ... ליקויים מיוחדים. ראש העיר קיבל את המלצות המבקר. וכן העניין הכספי, ... מנהלת כוח אדם. כמו כן קב"סית ... כל הנאמר. אז אנחנו, איך אומרים, מקבלים את המלצת ראש העיר. אני מעלה את זה להצבעה.

???: בסוף הכל, נכון?

רחמים דוידי: אתה לא רוצה אחד אחד? בוא נעביר אחד אחד. אנחנו מעלים את זה להצבעה.

2. אגף משאבי אנוש וכח אדם – ביקורת בנושא שכר:

מאיר בן הרוש: אתה מודע מה שכתבת לפני שנה ...?

שלום דמארי: בעל פה ... נושאים אחרים.

מאיר בן הרוש: תיכף נגיע, אני פשוט בהלם. מה שכתבת לפני שנה,

???: מה אתה בהלם?

רחמים דוידי: טוב, אנחנו העלינו איזה הצעה. יש מישהו שרוצה להעביר ביקורת או לדבר משהו לגבי הנושא? הכל בסדר? כולם משבחים. בואו, עכשיו יש לנו נושא ... ביקורת פנימית בנושא שכר.

שלום דמארי: רק לומר לכם שזה יועצים מומחים בתחום השכר, שביקשתי שיעשו את הבדיקה הזאת. הם עשו בדיקה מול מערכות אוטומציה וניסו, עד כמה שנתנו להם, כן ...

מאיר בן הרוש: אבל למה המתנתם שנה עם המסקנות?

שלום דמארי: אני כשגמרתי את זה, מסרתי את זה מיד.

מאיר בן הרוש: כן, אבל מסקנות כאלה זה לא אומר עוד שנה.

שלום דמארי: אבל עובדה שעדיין, בסדר. בשביל זה אנחנו יושבים פה.

מאיר בן הרוש: אני פשוט נדהם מה שאני קורא עכשיו. אתה מבין מה אני מתכוון? זה פשוט מדהים אותי. מה, כתבת לפני שנה, ולא עשו עם זה כלום?

שלום דמארי: טוב, בוא,

רחמים דוידי: מאיר, כל מה שיש לך, אם אתה רוצה להגיד, תגיד.

מאיר בן הרוש: לא, אני אומר בצורה חיובית. סך הכל בעיה שהיא בונה, לא הורסת.

רחמים דוידי: רועי, מה קרה היום?

רועי גבאי: אני חושב, אני חושב.

רחמים דוידי: על מה אתה חושב?

רועי גבאי: על החיים. בוא נתקדם. ... כל דבר בעיתו.

רחמים דוידי: אתה רוצה להתייחס? קודם כל ניתן למבקר העירייה

להתייחס. כמו שאמר מאיר. חלפה שנה, בואו, איך אומרים, תן לנו סקירה כללית שאנחנו נוכל להתקדם קדימה.

שלום דמארי: אני מציע דווקא ללכת לפי הנושאים, תראה, יש פה עיקרי הממצאים. בואו נעבור עליהם. בסך הכל ראש העיר קיבל את ההמלצות ונתן אוקיי. רק הביצוע, כמו שהוא אמר, כרגע עוד לא יצא לפועל. למשל הפרדת השכר מנושא של כוח אדם. שזה א' ב'.

מאיר בן הרוש: זה צריך להיות במיידי. זה דבר שהוא מתבקש במיידי. אי אפשר כוח אדם עם שכר. אני לא מכיר מערכת כזאת.

שרון לינה: שלום, אבא שלי ז"ל היה מנהל חשבונות. הוא אומר: 'אין מצב שאדם שגובה כסף הוא זה שגם עושה את המאזן'. אין דבר כזה. גזבר וכסף לא הולך יחד. אסור.

מאיר בן הרוש: זה מה שאני אומר. זה פשוט שקוף.

שלום דמארי: מה שידוע ידוע. אנחנו הוצאנו את זה בכתב שאי אפשר לעבור על זה לסדר היום. ראש העיר בעצמו אומר: 'רבותי, מיד לעשות את זה'. אבל בשביל זה הביא גזברית. הוא אמר שצריך לטפל בזה.

מאיר בן הרוש: קודם כל טוב מאוחר מאשר אף פעם. אבל אני אומר ש,

שלום דמארי: אבל גם זה לא פשוט.

רועי גבאי: רגע, יש פה תפקיד שלישי גם, שאנחנו לא שוכחים. יש תפקיד שלישי של מנהל אירועים גם, שזה גם עוד שכר שמסתובב שם. לא שכר, סליחה, אבל כסף. וזה גם משהו שאני, טוב, זה עניין משפטי. אני חושב שנתקדם, כי זה באמת לא,

מאיר בן הרוש: זה לא קשור למשפטי. בוא אגיד לך משהו שאתה תבין. על פי הביקורת שלך יישק כל דבר. כל מה שמוקלט בסוף יעבור לכל מיני מקומות שאתה תצטרך לתת דין וחשבון. כי אם אתה תבוא עכשיו ותחפף משהו,

רועי גבאי: חס וחלילה, ההיפך.

מאיר בן הרוש: יבואו אליך מחר, כי אנחנו ועדת ביקורת זו ועדה שהכי חשובה סטטוטורית מבחינת העירייה היא צריכה לבוא ולומר את כל מה שיש, כדי להסיק מסקנות.

רועי גבאי: ביקורת זה הדבר הכי חשוב,

מאיר בן הרוש: כי אני אגיד לך עוד משהו. אם אתה תצביע היום כנגד החלטות ראש העיר או המבקר, אתה צריך להביא את זה לישיבת מועצה.

רועי גבאי: ביקורת זה הדבר הכי חשוב, הכי הכרחי בדמוקרטיה תקינה, יעילה. הכל בסדר.

רחמים דוידי: מה, אנחנו יודעים מה שקורה מאחורי זה?

מאיר בן הרוש: עכשיו, אני רוצה לשאול שאלה את המבקר. כתבת פה ששני עובדים שילמו להם דמי הבראה באופן שגוי. הם החזירו את הכסף? בסעיף 13?

שלום דמארי: לא. כתוב שם, התשובות הן במקום. אין לי כרגע,

מאיר בן הרוש: 'כי הפערים נובעים מסיבות הבאות, חוסר עדכון ביתרות ימי החופשה בתלוש השכר'. זאת אומרת אין פה תשובה.

שלום דמארי: אתה קופץ ישר לסוף. אתה לא רוצה לעבור,

מאיר בן הרוש: אתה רוצה לעבור את הסעיפים האלה?

שלום דמארי: כן, בואו נעבור. אנחנו לא מתייחסים בכלל לדוח.

מאיר בן הרוש: אוקיי, נהלי עבודה, בסדר.

שלום דמארי: בואו, תעבור על התקציר לפחות, שנדע מהם הנושאים שאנחנו מטפלים. תרצו לטפל ספציפית, אז יש גם את התשובות של המבוקר, שזה בוחבוט. הוא נתן תשובות, הוא תיקן דברים. לפחות במדגם. צריך לזכור שזה רק מדגם. אנחנו לא מדברים על 500 עובדים. מדברים על ארבעה עובדים, על שלושה עובדים, על חמישה עובדים. שם נמצאו הממצאים האלה. צריך לחשוב מה זה אומר.

שרון לינה: גם הנושא של זוגות עובדים זה מדגם? או שזה כל הזוגות?

רחמים דוידי: לא, זה לא סך הכל. אני רואה שיש גם מדגם.

שלום דמארי: הרשימה די גדולה. זה לא מאה אחוז. זה מדגמי.

שרון לינה: אני שואלת, האם ה-15 שיש פה, הם מדגם?

שלום דמארי: אני לא יכול להגיד לך שזה דווקא ...

מאיר בן הרוש: ... לפני שנה?

שלום דמארי: פחות או יותר. לא יודע אם שנה, אבל 2014. הוא פשוט מצפה ל,

מאיר בן הרוש: לא, אם זה בערך שנה, אתה יודע, אני קורא דברים שהיום הם יוצאים וצפים, אני מבין שידעו עליהם, אתה ידעת עליהם. אלו דברים, הנה, תסתכלי,

רועי גבאי: מה עשית בעצם?

שלום דמארי: תראה, בכל מקום נמצאו.

רועי גבאי: מה הסיבה שהבקרה, אני רואה, כי דוח טבלאי ידני, זו הסיבה? ואנחנו כבר עברנו שלב? היום הדוחות הם לא טבלאות ידניות?

שלום דמארי: אני יודע שצריכים לעשות את זה. הגזברית החדשה מומחית לדבר הזה, והיא כבר כנראה שולטת בעניינים. שמעון לא.

רועי גבאי: אני לא מדבר על שמעון,

שלום דמארי: שמעון לא קיבל. אבל שמעון היה עד לפני חודש.

רועי גבאי: מאה אחוז, אבל התפקיד של הביקורת, וזה אתה עושה בצורה מעוררת כבוד ונהדרת וזה חשוב להגיד. התפקיד של הביקורת זה גם לעשות איזשהו לופ על זה, במהלך השנים. כדי לראות אם אנחנו -

מאיר בן הרוש: במיוחד לשכר ולעובדים.

רועי גבאי: אם דבר כזה קורה, אני חושב שראוי,

שלום דמארי: יותר מאשר אנחנו שמים על השולחן, ראש העיר יודע, ונותן את ההוראות. אני לא יכול לכפות משהו.

שרון לינה: בדיוק. שלום, אני חושבת שהבעיה היא לא אליך. אתה עושה את הביקורת, כמו שרועי אמר, הבעיה היא, אני הולכת חזרה לדברים של מאיר, עד כמה הדברים האלה במעקב. אוטוטו מסתיימת שנת 2015. האם בדוח של 2015 אנחנו נגלה שהדברים נעשו? או ששוב לא נבדקו, ושוב מתחילים מחדש? זה הסיפור.

שלום דמארי: היום זה בשלבים טובים.

רועי גבאי: הביקורת, ברגע שאתה לוקח כל פעם נושא אחר,

שרון לינה: אני מדברת על מעקב.

רועי גבאי: מה שאנחנו עושים, לצורך העניין, לדוגמה רואי חשבון מדי שנה בוועדת כספים, את רואה שכל פעם הם לוקחים את אותן רובריקות ואומרים: 'הנה בוצע. לא בוצע. תוקן. השתנה'. וזה משהו שאנחנו צריכים איכשהו, אני לא יודע, ...

שלום דמארי: זה לא אותו דבר.

רועי גבאי: למה לא אותו דבר?

שלום דמארי: פה זה מדגמי, בדיקות למצוא מה לא בסדר. בנושא של השכר וההפרדה, זה דבר שכולם רואים וצריך לבצע אותו, עדיין לא התבצע. זה הולך להתבצע, כן. אנחנו עוקבים אחרי זה, שומעים על זה מראש העיר. שומעים מהגזברית החדשה, והיא אומרת 'אני צריכה להתארגן, אני צריכה ללמוד'.

מאיר בן הרוש: תראה, אני הייתי חמש שנים יו"ר ועדת ביקורת. אני מכיר את התהליך. אבל אני עבדתי עם המבקר ואני יודע שבכל סיום ביקורת, בכל מקום ביקשתי לקבל בשנה אחרי זה עדכון מה בעצם נעשה עם התיקון. כי אני אמנם ראיתי את ההתייחסות של ראש העיר,

רחמים דוידי: אנחנו נעשה את זה, בסדר. ...

שרון לינה: קצת מעקבים.

מאיר בן הרוש: מה שאני מבקש בהסכמה שלנו, הנושא הזה הוא מאוד קריטי בתקשורת היום. הוא מאוד נפיץ. אנחנו גם צריכים להבין שהמשמעות שהציבור הרחב היום מקבל אינפורמציה לאורך כל, אנחנו חייבים להיות גם במה שאנחנו אומרים,

רועי גבאי: לחלוטין,

מאיר בן הרוש: ואנחנו גם צריכים להיות זהירים בזה שאנחנו צריכים באמת לבקר את מה שהמבקר כתב על דברים שהם באמת, והתייחס אליהם בצורה רצינית.

רועי גבאי: יש גם אחריות של ראש העיר לנושא,

מאיר בן הרוש: יכול להיות שמישהו מחר ייקח את ההקלטה הזאת, יביא אותה לבית המשפט ויגיד 'רבותי, ישבתם על ... מה עשיתם? למה שתקתם?' לכן אני אומר, אנחנו צריכים להיות זהירים גם במסקנות שלנו. וב', צריך גם להתייחס ברצינות למה שהוא כתב. אלה דברים שהם פשוט חשובים לנו כדי להבין את המשמעויות.

עכשיו, אני שואל. תסתכל גם כשאתה בודק פה בסעיף הזה, ימי מחלה. זה חוק. בנושא של השכר, תסתכל בגמר חשבון מחלה, זה חוק. זאת אומרת אי אפשר לקחת ימי חופש מעובד על חשבון ימי מחלה. זה דבר אסור. כי ימי חופש אתה משלם עליו מס הכנסה, אתה מאבד גם את התנאים,

שלום דמארי: זה במידה שאתה רואה ...

מאיר בן הרוש: אני אומר לך, אני פשוט, אני סוגד לביקורת הזאת. פשוט עצוב. העובד לא מבין. הוא רואה, ימי מחלה זה צבירה שאתה צובר יומיים -

רועי גבאי: זה לא רק ימי מחלה. יש לך גם ימי הבראה ויש לך חופשות,

מאיר בן הרוש: אתה משלם מס על זה. אתה מבין מה קרה? זאת אומרת ברגע שאתה לוקח לעובד את ימי החופש, מנטרל אותו מימי החופש שלו, אתה שם אותם בימי מחלה, כשבאמת ימי מחלה הוא צבר אותם, זו זכות אלמנטרית חוקית, זה על פי חוק. זאת אומרת יש פה תקלות פשוט של טירון. שתבינו. אני לא יודע אם זה של השכר. זה פשוט מפליא אותי. תיכף זה קפץ לי. אתה מבין?

שלום דמארי: תשמע, נעשתה עבודה יסודית,

שרון לינה: עבודה מצוינת. אין טענה על העבודה.

שלום דמארי: כוח אדם לקחו על עצמם, הם לקחו את זה לתשומת לב והם הלכו על תיקונים מאסיביים איפה שרק יכלו. אני לא יכול להגיד שזה במאה אחוז והתיקון הוא -

שרון לינה: שלום, אבל ההערות שיש פה זה הערות מקומיות. זאת אומרת הגברת הזאת תוקן לה וסודר. הגבר הזה תוקן וסודר. השאלה אם נעשתה איזשהי עבודה מערכתית שם, כדי לחסום את הפרצות האלה. זאת השאלה. האם נעשית איזשהי עבודה מערכתית? האם יש איזשהי ביקורת נוספת היום, עם הגזברית החדשה אולי, עם האוטומציה אולי, או אני לא יודעת, כדי שהדברים האלה לא יקרו?

שלום דמארי: זכותכם כוועדה להמליץ.

שרון לינה: שנייה. אני חושבת שאחוז מאוד גבוה של עובדי עירייה, כולל המורים, שאני בחיים לא ידעתי לקרוא את תלוש המשכורת שלהם, אם הם זכאים או לא זכאים למה שהם קיבלו, ועכשיו כל מורה הולך ומשלם 800 או 1,500 שקל כדי לראות אם באמת הוא מקבל את מה שהוא מקבל, כי אנחנו לא מצליחים להבין את המרכיבים של השכר. השאלה אם הדברים האלה נעשים עכשיו, האם משהו משתנה עכשיו. האם אין בעקבות הביקורת הזאת, שבאמת היא מצוינת, כל אחד מהסעיפים האלה, סעיף הבראה וסעיף החופשה וסעיף המחלה, כל אלה מתוכננים מערכתית ולא נקודתית, סליחה תיקון טעות פה, סליחה תיקון טעות שם. זו הנקודה.

רועי גבאי: כמו שאמרת יפה. ביקורת נעשית מדגם. בכל זאת אתה רואה דברים מתקיימים והכל בסדר והכל נהדר. אתה ממשיך לעבוד. עד שתבחן אותו מחדש. ברגע שאתה מזהה או רואה לנכון לבדוק משהו, אתה בודק אותו באופן הרבה יותר מקיף. אנחנו

לא יכולים להישאר ברמה הזאת. פה אני רואה שיש הנחיות של ראש העיר ותיכף נעבור עליהם וזה נהדר, אבל אנחנו חייבים לעשות איזשהו דאבל צ'ק עכשיו, לראות איך הדברים האלה קורים ולהמליץ גם לוועדה וגם מבחינתנו. לראות שחלילה אנחנו לא נופלים פה משהו שלא מתוקן. ראש העיר מודע לדברים, אני שמח על כך. אבל אנחנו צריכים לתת פה את ההתייחסות שלנו.

שרון לינה: אתה יודע, אני חושבת שכשהעיר קטנה, או כשבית הספר היה קטן, אתה אומר 'אני מנהל את זה כמו חנות מכולת. אני מכיר אותך, אתה מכיר אותי. הכל בסדר'. כשהופכים להיות סופרמרקט, אי אפשר להמשיך לנהל את זה כחנות מכולת. צריך לנהל את זה כסופרמרקט. עם כל המכשור וכל הבקרה וכל מה שיש. אי אפשר להמשיך את זה ככה. אישרתי לה חופשה, לא אישרתי לה חופשה, לא ידעתי, כן ידעתי. זה דברים שאסור שיהיו. אני מסכימה איתך, זאת אומרת -

מאיר בן הרוש: אני חושב שגם שאני קורא כאן, הדברים תמיד נוגעים לנהלים. ואני אזכיר לך את הסיפור של הגנים. אתה זוכר שלא היה נוהל שגננות היו מפקידות כסף בחשבון הפרטי שלהן, אתה זוכר? ואז כשעלינו על זה עצרתי את זה מיד. והלכת איתי ועשינו על זה עבודת שטח. והבאנו את הוראות מנכ"ל וזימנו את הגננות והבהרנו להן בצורה ברורה. כי יכול להיות שמידיעה הן לא יודעות. אלו דברים שהן לא ידעו. שהן קיבלו כסף מההורים והכניסו את זה לחשבון הפרטי שלהן ושם הן בעצם ניהלו ולא ידעו שצריך לפתוח חשבון עצמאי.

אז ישבנו, כשהוצאנו את הוראות מנכ"ל משרד החינוך, ואז בעצם גלינו שיש שם הוראות. פה אני גם רואה שיש הרבה הנחיות שאתה בודק, שאני מאמין שיש הנחיות. הרי גם תקצוב ללימודים של עובד כלשהו, יש תקרה מסוימת של השתתפות. ואם זה לא מתועד זה חמור מאוד. אני רואה שאתה כותב פה שבדקת במדגם.

רחמים דוידי: לא אתה בדקת את זה.

שלום דמארי: בסדר, לא אני, אבל זה -

מאיר בן הרוש: לא משנה. הוא אומר שאנשים חיצוניים באו ובדקו. אני מבין שהוא מבין גם בשכר. מי שכתב פה אני רואה שהוא ספץ בשכר. מי שכתב פה, יש פה אדם שכתב,

שלום דמארי: עם תוכנות מיוחדות, הם גם מול מה שנקרא אוטומציה. משם גם הביאו פרטים. כי מפה אתה לא יכול לקבל כל מה שאתה רוצה. אין להם גם. גם אם אתה רוצה יכול להיות שלא תקבל בדיוק מה אתה רוצה.

מאיר בן הרוש: בדקת שיש נהלים כתובים?

שלום דמארי: יש, יש. חלק יש.

שרון לינה: חלק יש, חלק אין.

שלום דמארי: אבל תראה, טעויות תמיד יראו. שאחרים יבואו ויגידו מה גודל השגיאות והדברים האלה, צריך בדיקה נוספת.

רחמים דוידי: אבל זה דברים שזה לילד בכיתה א'. ... לא ייתכן שדמי מחלה וכל אלה הכניסו אותם, יש דברים שהוא ...

שרון לינה: אני אזכיר שוב את אבי ז"ל. שהוא היה מנהל חשבונות, בלי מחשב. הייתי אומרת לו: 'עזוב, בחייך. אז יש לך טעות של אגורה'. אומר: 'אם יש אגורה, יש גם 10,000. אין טעות של אגורה'. ככה. זה הבסיס.

מאיר בן הרוש: אני יכול להציע הצעה. הצעה שאנחנו עושים את זה בצבא. שכל שנה ראש אגף יחתום על כל ההוראות של המחלקה שלו ולשנן אותם. כי מה שאנחנו עושים כל שנה, המפקדים לוקחים את כל ההוראות, הם נועלים, הם עוברים והם חותמים למטה על השנה. ככה בעצם מרעננים את הזיכרון. אתה יודע, סיפר לי מישהו שאחראי על אבטחה דבר מדהים, שלא ידעתי. הוא אמר לי: 'תראה, עשו בדיקה. שומר כל לילה הוא שומר סביב למפעל. כל הזמן מסתובב, מסתובב. מה עשו לו? הורידו לו את כל המנעולים של השערים. והוא לא שם לב כל הלילה'. למה? מרוב שהוא רגיל להסתובב, הוא עובר, מסתובב, אוטומטית, הורידו לו את המנעולים, הוא לא הבחין.
גם פה אותו דבר. כשאתה רגיל לעבוד בעבודה, אתה כבר לא מתייחס לדברים הקטנים. אני מציע, רועי, אם זה מקובל עליך, להמליץ באישור של יו"ר הוועדה שכל שנה ראשי אגפים יקבלו וירעננו את כל הנהלים ויחתמו למטה כל תחילת שנה. אני חושב שזה רעיון טוב כדי באמת גם אתה קורא את הנהלים, אז אתה מחדש אותם. מה אתה אומר?

רועי גבאי: זה נהלי עבודה שראש העיר צריך להחליט אם הוא רוצה או מעוניין. נשמע לי -

מאיר בן הרוש: אמרתי לך ממליצים.

רחמים דוידי: השאלה אם ראש העיר יקבל אותם. ...

רועי גבאי: זה נהלי עבודה, הוא מטמיע,

רחמים דוידי: אנחנו ניתן את זה לראש העיר. לשיקול דעתו. ...

שלום דמארי: אבל אתה ממליץ על משהו שכולם מסכימים איתו.

מאיר בן הרוש: לכן אני אומר, צריך להעביר את ההמלצה,

שלום דמארי: השאלה, אם אתה עכשיו מתייחס לשכר,

מאיר בן הרוש: לכללי, לכל ראשי האגפים. אני אומר כללי, ראשי אגפים, ההמלצה לראש העיר שהרענון הנהלי, ויהיה אחרי 24 חודש גם טוב.

שלום דמארי: גם נהלים איפה שחסר,

מאיר בן הרוש: זה מה שאני אומר. מקובל עליכם? המלצה, אפשר לכתוב את זה לראש העיר. כן?

שלום דמארי: הכל מוקלט.

רחמים דוידי: עיקרי הממצאים עברתם על זה?

מאיר בן הרוש: לא. תגובת מנהל אגף תקריא.

רועי גבאי: יש תגובה לכל דבר. אין איזשהי תגובה כוללת.

רחמים דוידי: זה שעכשיו מפרידים בין התפקיד,

מאיר בן הרוש: עוד לא הפרידו, נכון?

רחמים דוידי: אמורים להפריד.

מאיר בן הרוש: זו המלצה שמאושרת?

שלום דמארי: ראש העיר ...

מאיר בן הרוש: תיכף נגיע להמלצה של ראש העיר.

רחמים דוידי: האמת לאמיתה, כתוב בפירוש 'ארגון כזה מהווה פגיעה משמעותית בעיקרון הפרדת התפקידים סיכוי גבוה לביצוע טעויות. וכן מעילות והונאות על נתוני שכר בעירייה'. עמוד 31. זה פשוט איך שאמרה לינה, אי אפשר להיות גם המשלם וגם המבקר,

מאיר בן הרוש: וגם הגובה.

רחמים דוידי: כן, אי אפשר. אז כנראה שבאמת הבינו שצריך להפריד את התפקידים. בפועל מנהל האגף הוא הגורם אשר ... אודות הצורך בעדכון שכר. יחד עם זאת על כל מה שהיה ... היום, כן.

מאיר בן הרוש: תראה, אני אומר עוד פעם. זה לא אומר שראש אגף כוח אדם שלא עושה עבודה טובה, אבל לפעמים במסגרות שהוא פה מנהל, אתה לא יכול לשלוט על כל מערכת, זו מערכת ענקית. חבר'ה, במערכת שנמצאת היום בעירייה, שתבינו, יושבים המון מנהלים כדי לנהל מערכת כזאת. זה לא קל. אני אומר, אנחנו אמנם מבקרים, אבל צריך לקחת בחשבון גם את הצד השני. ולכן בדרך כלל מחלקים כל מחלקה לראש אגף, על מנת שיותר קל לנהל פרויקט מסוים. כשאתה מקבל את כל הפרויקט, כמו שאת אומרת, בסוף אתה לא שולט על כלום.

רועי גבאי: אי הבנה בסיסית בתפקיד של מנהל האגף, אני מתנצל. בתגובתו: 'מנהל האגף משמש אך ורק כמנהל אגף של מנהל משאבי אנוש. מדור שכר הינה יחידה המופעלת מקצועית על ידי מנהל האגף'. זה תחת סמכותך. זה אומר שזה תפקידך. זה לא אומר שאתה לא עושה את התפקיד הזה. יכול להיות שהוא לא מבין את הביקורת בצורה נכונה. אתה לא יכול להגיד: 'אני מתנער מאחריות'. ההיפך, תבוא תיקח אחריות על הדבר הזה. על אחת כמה וכמה, וכמו שראש העיר אמר והנחה, להפריד בין הדברים האלה.

שרון לינה: הוראה שאינה מבוצעת על ידי הגזבר ... מגיע בכלל למצב של בדיקה.

מאיר בן הרוש: למה? זו גם תקלה קשה מאוד.

שרון לינה: הוא לא מגיע, הוא לא מצליח לבדוק. הכל ידני, איך לבדוק?

מאיר בן הרוש: למה זה לא מגיע? קראת את ההוראה שאינה מקובלת על גזבר העירייה, אינה מבוצעת?

שלום דמארי: זה ההסבר שלו, של מנהל כוח אדם.

מאיר בן הרוש: אז היא מבוצעת או לא מבוצעת?

שלום דמארי: הוא אומר מבוצעת.

שרון לינה: אינה מבוצעת. הוא אמר שאינה מקובלת על גזבר העירייה, אינה מבוצעת. אם גזבר העירייה אומר 'זה לא מתאים',

מאיר בן הרוש: הבנת?

שלום דמארי: הוא אומר. התשובה שלו זו התשובה. זה אתה יכול לקבל או לא לקבל.

רחמים דוידי: ראית 31?

מאיר בן הרוש: תגיד לי, למה הדוחות הם ידניים ולא מועבר בצורה מסודרת לאקסל?

שלום דמארי: לא העבירו את זה. עכשיו מעבירים אותם, כי יש גם גזברית שדורשת את זה ועומדת על זה. יש החלטה של ראש העיר.

מאיר בן הרוש: מכירה דוחות ידניים?

שלום דמארי: ... מודפס, מעבירים.

מאיר בן הרוש: תסתכל מה הוא כותב. 'מגיש מערכת השכר כולל דוחות בקרה ממוחשבים, אך הגזבר ... מקבל לצורך בקרה'.

רועי גבאי: בואו, אפשר לסכם, לדעתי.

מאיר בן הרוש: אני חושב שאנחנו נלך ...

רחמים דוידי: לא, את השאר כן.

שרון לינה: לא, אי אפשר ככה למרוח את זה, אני מצטערת. אי אפשר למרוח את זה.

מאיר בן הרוש: אני מציע לעשות -

רועי גבאי: אני כן אומר שצריך להבין איפה הדברים עומדים היום.

מאיר בן הרוש: זה לא קשור. אני אגיד לך למה. אני שאלתי אותו שאלה, כי זה כאילו נראה שזה נכתב אתמול. והוא אומר שכתב את זה הרבה חודשים. זאת אומרת כשאתה עושה את הסנכרון בין מה שכתב לבין מה שקורה היום, ...

שרון לינה: במרץ כבר קיבלנו את זה. זה לא שנתיים, זה שנה.

רועי גבאי: אני מסכים שצריך לפעול מיידית לשינוי ... אבל יש לו עכשיו גזברית חדשה, נכון?

מאיר בן הרוש: רועי, אתה חייב כוועדה להוציא מסקנות לראש העיר.

רועי גבאי: אני מסכים, אבל אני לא יודע מה קורה היום.

מאיר בן הרוש: אתה לא יכול להגיד 'כן, כן, כן', אתה חייב להוציא מסקנות, המלצות.

רועי גבאי: אבל אני לא יודע מה קורה היום. בגלל זה אני אומר, אני לא יודע מה קורה היום.

מאיר בן הרוש: הגזבר עשה עבודה יפה במשך שנה ומשהו. תגיד לו 'כן, הכל בסדר'?

רועי גבאי: מאיר, אני לא יודע. לא אמרתי 'הכל בסדר'. אמרתי 'אני לא יודע מה קורה היום. זה מה שאני אומר. בגלל זה אני אומר, הסיכום שלנו צריך להיות בזה שאנחנו לא יודעים מה המצב הנוכחי. נכנסות הטמעות של דברים חדשים, לנסות להבין איך מתמודדים עם הדבר הזה.

מאיר בן הרוש: אני מתעסק עם דוח הביקורת. אותי לא מעניין בתקשורת. אותי מעניין מה המבקר כתב.

רועי גבאי: התקשורת לא מעניינת.

מאיר בן הרוש: לא מעניין אותי. אותי מעניין מה המבקר כתב. כי הוא הדבר האמיתי. הוא הדבר שהביא לכאן אנשים ובדקו. ואני חושב שמה שהוא כתב זה דבר אמיתי. ולכן ההתייחסות של ראש העיר היא הדבר המרכזי שאנחנו צריכים להתייחס אליה. לכן, מה שכן אנחנו יכולים לעשות זה לכתוב המלצות לראש העיר, שאנחנו חושבים שבאמת -

שלום דמארי: עברתם על מה שראש העיר כתב?

שרון לינה: לנו לא היה. אני עכשיו קיבלתי את זה.

שלום דמארי: תעברו, ...

רחמים דוידי: יש לי הצעה. אולי באמת נזמין את מנהל כוח אדם, את הגזברית. יש פה דברים שבאמת אני חושב שצריך לתת את התשובות. את צודקת, בסדר. אני מקבל את ההמלצה של לינה.

מאיר בן הרוש: רק לגבי השכר. רק לגבי הדוח הזה, לבד. לא עם ... מסביב.

רחמים דוידי: אנחנו ממליצים לישיבה הבאה להזמין את הגזברית,

שרון לינה: לא, הישיבה הבאה צריך לקבוע כבר תאריך. זה לא לעוד כמה חודשים. צריך להיות קרוב מאוד.

רחמים דוידי: בסדר, תבדקו.

רועי גבאי: וצריך להבין מה נעשה עד היום, או איך מתמודדים ... עם הדברים האלה.

רחמים דוידי: כן, מנהל כוח אדם. נקבל תשובות. כל השאלות שיש לכם. תעברו על זה באמת טוב.

רועי גבאי: ויש את הנחיות של ראש העיר גם, צריך לראות איך,

מאיר בן הרוש: אבל איפה ההתייחסות של ראש העיר?

שרון לינה: אין. אני מסבירה לך.

רועי גבאי: סיכום פגישה.

שרון לינה: שני העמודים האלה חסרים.

שלום דמארי: שלחנו אותם אליכם בנפרד.

רחמים דוידי: לא קיבלת את זה?

שרון לינה: אצלי לא.

מאיר בן הרוש: יש את זה, אבל זה ממש קצר. אין פה התייחסות של ראש העיר.

רחמים דוידי: היתה ישיבה של ראש העיר.

מאיר בן הרוש: תקשיבי, בכל ביקורת, ראש העיר כותב מכתב, כמו שהוא פתח,

שרון לינה: אני יודעת.

רועי גבאי: זה זה. זה מה שאתה רואה עכשיו.

מאיר בן הרוש: אני יודע מה אני אומר.

שרון לינה: אני יודעת למה אתה מתכוון.

מאיר בן הרוש: בכל ביקורת ראש העיר אישית כותב וחותם למטה, ...

שלום דמארי: זה הדברים שלו.

רועי גבאי: זה רשם מנחם שושן.

רחמים דוידי: שלום, הוא רוצה, אתה שומע, את הדוח הזה. ...

מאיר בן הרוש: יושב, חותם.

רחמים דוידי: הוא רוצה את זה, מכתב עם חתימת ראש העיר.

מאיר בן הרוש: אני הייתי שם. אז אני אומר, זה סיכום פגישה. זה לא נותן כלום. אני אומר שבדרך כלל תמיד היה רושם על כל סעיף וסעיף.

שלום דמארי: זה מה שקיבלנו.

רחמים דוידי: בסדר, קיבלנו את זה, בסדר. אני נועל את הישיבה. הסיכום הוא כך.

שלום דמארי: אתם לא רוצים להמשיך עוד ...?

מאיר בן הרוש: בואו נמשיך. נשאר לנו -

רחמים דוידי: הוא ממהר לתפילת מנחה.

רועי גבאי: יש לך עוד אחד. בוא נעשה עוד אחד.

רחמים דוידי: לא, עוד אחד זה עוד יותר קשה.

מאיר בן הרוש: אז מה שסיכמנו לגבי הדוח, אנחנו מבקשים לזמן את הגזברית ומי עוד?

רועי גבאי: לפגישת המשך.

שלום דמארי: ממלא מקום, ...

מאיר בן הרוש: מי זה הממלא מקום? לא, לא, חייב להיות.

שלום דמארי: אני לא הכרתי אותו.

מאיר בן הרוש: אז אני אבקש, אם אפשר, להזמין את הממלא מקום של בוחבוט. ... לא, לא, יש לך את התגובה שלו,

רחמים דוידי: של מי?

מאיר בן הרוש: של בוחבוט. עזוב, לא מתעסקים איתו.

רחמים דוידי: לא להזמין את בוחבוט?

שלום דמארי: הוא לא כבר.

רחמים דוידי: תשמע, אבל כל מה שזה היה,

מאיר בן הרוש: לא, עזוב. לא מזמינים את הממלא מקום.

שרון לינה: דוידי, אני חושבת שאנחנו רוצים לשמוע מהגזברית מה היא הולכת לעשות עם הדבר הזה. זה מה שאני רוצה לדעת.

מאיר בן הרוש: אז זה מה שאני רוצה. את הממלא מקום ואת הזה, להזמין את שניהם.

רחמים דוידי: טוב, סוכם להזמין את ממלא המקום של מנהל כוח אדם וגזברית העירייה לישיבה הבאה. אני גם באמת אומר לכל החברים לעבור עוד יותר על החומר בעיון רב. בטח שאתם עברתם, אבל תעברו על זה בעיון רב. אם יש לכם שאלות, את כל השאלות, את כל הביקורת שיש לנו ואת כל העניינים נעביר להם. הישיבה היום ננעלת. אנחנו מבקשים מיעל לזמן כמה שיותר מהר ...

החלטה מס' 1:

הוחלט פה אחד לזמן לפגישה הבאה את ממלא המקום של מנהל כוח אדם ואת גזברית העירייה.

שרון לינה: לא לפני החגים? אתה דוחה את זה,

רועי גבאי: יש עוד חודש לחגים.

רחמים דוידי: תעשי את זה עוד שבוע, שבועיים. לא צמוד לחגים. שבועיים זה מספיק לינה?

שרון לינה: מבחינתי גם שבוע מספיק. למה לא?

רועי גבאי: כן, ולהקצות לזה זמן, שנמשיך את כל הישיבה.

מאיר בן הרוש: אני חושב שזה נושא מאוד קשה. זה גם נושא ציבורי היום, עומד על הפרק.

רועי גבאי: כל הביקורת. הביקורת זה דבר חשוב.

מאיר בן הרוש: אני רוצה להגיד לך, ... אני גאה בך.

רועי גבאי: אני גם אשמח שאנחנו נעשה את הפגישה מוקדם יותר. אני אומר ליו"ר שנעשה את הפגישות האלה מוקדם יותר. אני יודע שלפעמים זה קשה, אבל להקדים אותם. איך שיוצא הדו"ח, לנסות ליצור את הפגישה הזאת. כי אנחנו שמונה חודשים אחרי.

מאיר בן הרוש: אני הייתי בוועדה.

רועי גבאי: לא, אבל לדון עליו.

שרון לינה: את זה קיבלנו במרץ. ועכשיו אנחנו דנים. חבל.

רחמים דוידי

יו"ר ועדת ביקורת